

——地方国资委主管——

2012 国企（非央企）在职职工工资报告 local soe employees salary report of 2012

写在前面：关于国内“收入分配改革”的话题已谈了很多年，其中最受诟病的就是国企这一块，但真实情况如何？除了 2013 年 11 月 6 日我们发布的央企工资报告外，不妨也一起来看看国企（非央企）在职职工年均收入到底有多高吧？（如对报告有疑问请联系 money@service.netease.com）

附注：（1）本次报告因 2013 年上市公司年报未出全，故采用 2012 年公司年报计算，以此为准。

（2）我们以国资委发布的相关数据为准，共调查约有 953 家上市国企（非央企），除去部分境外上市公司，有约 851 家公司符合范围。包含国有相对控股上市公司。

（3）本次统计选取的工资指标是：“支付职工以及为职工支付的现金”项目，此项目反映的是“企业实际支付给职工的现金以及为职工支付的现金，包括本期实际支付给职工的工资、奖金、各种津贴和补贴等，以及为职工支付的其他费用。不包括支付的离退休人员的各项费用和支付给在建工程人员的工资”。人数指标是在职职工。

根据网易财经统计，2012 年国企（非央企，由地方国资委主管）及其上市子公司共 851 家(不含境外上市公司)在职职工年平均工资为 109,900 元，相比 2012 年央企及其上市子公司共 287 家员工平均工资 111,357 元低出 1,457 元；而同年“全国城镇私营单位就业人员年平均工资”为 28,752 元，“非私营单位就业人员年平均工资”为 46,769 元，分别是后两者年平均工资的 3.8 倍和 2.4 倍。（如图表 1）

报告中，我们选取了内地 30 个省市自治区（西藏和港澳台地区除外）作为比较，发现其中在区域分布上，年平均职工工资最高的省（市）区域是海南省，上海市排名居次，天津市排第三位（如图表 2），以上三省市年平均职工工资分别为 368,934 元、206,737 元和 151,865 元。都来自于西部地区的青海、宁夏、甘肃三省排名处在最后三位，分别为 64,179 元、61,546 元和 55,351 元。而在排名前十位中，上市国企（非央企）最多的省份是广东省，达 88 家；其次是上海市，达 66 家，山东则居第三，有 55 家企业入围。

就单个企业而言，在所有的 851 家(不含境外)上市地方国企中，来自上海市的上汽集团（600104.SH），其在职员工以 2202743 元人民币年均薪资收入，排名所有公司首位，成为“最富有员工”；此数据是上海市 2012 年社会年平均工资 56300 元的 39 倍。而来自四川省的 ST 宜纸（600793.SH）以 9254 元人民币排名落到最后，该企业员工也成为 851 家国企（非央企）中的“最贫穷员工”；其年均收入只占四川省 2012 年社会年平均工资 36,138 元的 26%。

此外，根据网易财经此前公布的“2012 央企职工工资报告”数据可以看出，此次发布的“2012 年国企（非央企）职工年平均工资”略低于 2012 央企职工年均收入，但相比其他性质企业，其高收入趋势仍然不减。人们对国企（非央企）职工收入的高度关注，也说明全社会对中国国企改革和发展寄予厚望。

一、2012 国企（非央企）职工收入现状 local soe employees income status

此次报告，网易财经一共对 950 多家国企（非央企）及其上市子公司在岗职工年平均工资进行了整理，发现共有 851 家符合筛选范围，最后得出内地 2012 年国企（非央企）其上市子公司在职员工平均工资为 109,900 元。我们以前网易财经发布的 2012 年国企（央企）及其上市子公司共 287 家员工平均工资相比，此次的年平均值得低出央企年平均工资约 1,457 元；与同年“全国城镇私营单位就业人员年平均工资”为 28,752 元，“非私营单位就业人员年平均工资”为 46,769 元相比，却分别是后两者年平均工资的 3.8 倍和 2.4 倍，与网易财经此前的预测基本相符。（见下图）



(图表 1) 央企 2012 年国企（非央企）在职职工年平均工资 109,900 元

与以下数据相比：

2012 年央企在职职工年平均工资为 111,357 元 (低出 1457 元)

2012 年全国城镇非私营单位就业人员年平均工资 46,769 元 (2.4 倍)

2012 年全国城镇私营单位就业人员年平均工资 28,752 元 (3.8 倍)

二、2012 国企（非央企）职工工资区域比较

此次报告中，850 多家国企（非央企）及其上市子公司在职职工年平均工资在区域分布上，有相当大的出入（如下图表 2）。在区域前十中，呈现东中西部较大的不平衡，东中部省市占居 9 席，而西部仅陕西居第 9 位；而南北区域比较中，南部省市与北部省市各占一半，不过网易财经发现在平均薪资水平上，南部省市远超北部省市，在前五位的排名中，北部省份仅有天津市入选，居第三位（如下图表 3）。

此外报告中，“最富有员工”出现在东部地区，为地处上海市的上汽集团（600104.SH），其在职员工以 2,202,743 元人民币年均薪资排名所有公司首位，据早前网易财经发布的“2012 央企职工工资报告”中“最富有员工”出现在广东省，远东宏信（03360.HK）在职员工以 427,882 元成为 2012 年央企在职员工年平均工资第 1 位。不过与上汽集团员工相比，差距很明显，前者平均年收入是后者的 5.1 倍。另外，以 2012 年上海市公布的社会年平均工资 56,300 元为准，上汽集团员工的年收入也超出此标准 39 倍之多。区域排行中，排名第二、三位的分别来自广东，粤电力 A（000539.SZ）和华控赛格（000068.SZ）在职职工年平均工资分别达到了 1,096,022 元和 1,009,573 元。

相较于上面的“最富有员工”，报告中来自四川省的 ST 宜纸（600793.SH）在职员工则以 9254 元人民币年均薪资排在全部 850 多家企业的最末尾，成为所有国企（非央企）及其上市子公司中“最贫穷员工”；如果以 2012 年四川省公布的社会年平均工资 36138 元为准，ST 宜纸在职职工年均收入仅占此标准的 26%，连该数据的一半都没有达到，甚至地域其他西部地区的年平均工资值。而据数据测算，更惊人的是这“一头一尾”最富和最穷两家企业的职工年均收入达到了 238 倍的值差（如图表 4）。

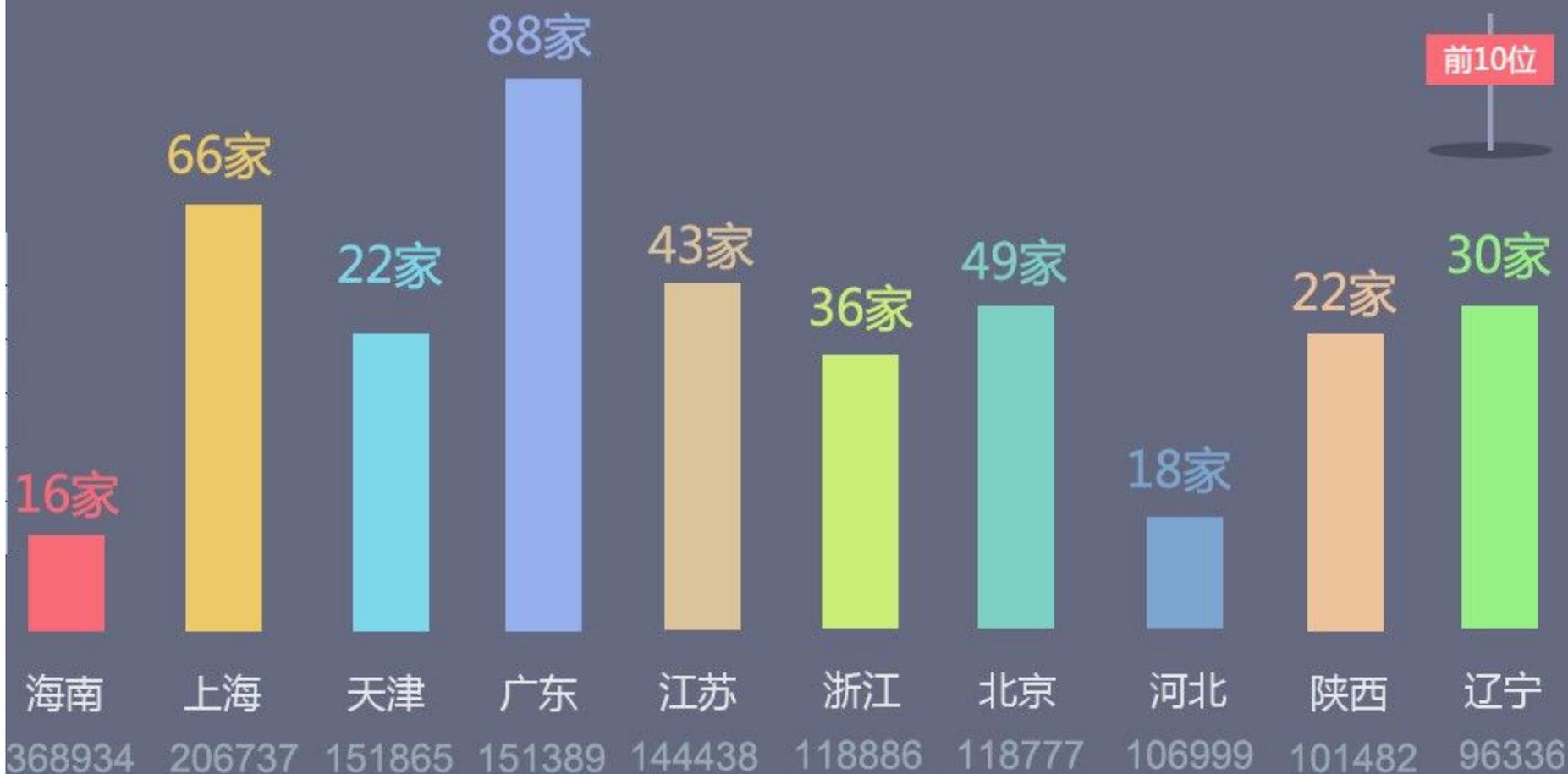


在职职工年平均工资区域

海南 工资排名 1

¥ 368,934 元

2012国企（非央企）在职职工年平均工资细分区域分布



(图表 3) 2012 国企（非央企）在职职工年平均工资细分区域分布

2012 国企（非央企）在职职工年平均工资区域榜单（西藏和港澳台除外）

排名	省市	数量	年平均工资（元）	区域
1	海南	16 家	368934	东中部/南方
2	上海	66 家	206737	东中部/南方
3	天津	22 家	151865	东中部/北方
4	广东	88 家	151389	东中部/南方
5	江苏	43 家	144438	东中部/南方
6	浙江	36 家	118886	东中部/南方
7	北京	49 家	118777	东中部/北方
8	河北	18 家	106999	东中部/北方
9	陕西	22 家	101482	西部/北方
10	辽宁	30 家	96336	东中部/北方
11	云南	25 家	95317	西部/南方
12	四川	39 家	91162	西部/南方
13	重庆	19 家	90292	西部/南方
14	福建	27 家	89845	东中部/南方
15	安徽	32 家	87320	东中部/南方
16	新疆	27 家	86868	西部/北方
17	贵州	12 家	85917	西部/南方
18	山西	23 家	85628	东中部/北方
19	黑龙江	16 家	84969	东中部/北方
20	广西	15 家	84816	西部/南方

21	湖北	44 家	81980	东中部/南方
22	山东	55 家	78792	东中部/北方
23	江西	18 家	76421	东中部/南方
24	内蒙古	9 家	73679	东中部（部分西部）/北方
25	湖南	31 家	72179	东中部/南方
26	吉林	12 家	70712	东中部/北方
27	河南	26 家	70268	东中部/北方
28	青海	6 家	64179	西部/北方
29	宁夏	10 家	61546	西部/北方
30	甘肃	14 家	55351	西部/北方

*附注：东西方位，我们划分为东中部、西部两个比较区域；南北方位，划分为南方、北方。

(图表 3) 2012 国企（非央企）在职职工年平均工资细分区域分布

东中西部（前十位）：

- 1.海南 16 家 368934（东中部）
- 2.上海 66 家 206737（东中部）
- 3.天津 22 家 151865（东中部）
- 4.广东 88 家 151389（东中部）
- 5.江苏 43 家 144438（东中部）
- 6.浙江 36 家 118886（东中部）
- 7.北京 49 家 118777（东中部）
- 8.河北 18 家 106999（东中部）
- 9.陕西 22 家 101482（西部）

10.辽宁 30 家 96336（东中部）

此次报告中，850 多家国企（非央企）及其上市子公司在职职工年平均工资在区域分布上，有相当大的出入（如下图表 2）。在区域前十中，呈现东中西部较大的不平衡，东中部省市占居 9 席，分别是海南（368,934 元）、上海（206,737 元）、天津（151,865 元）、广东（151,389 元）、江苏（144,438 元）、浙江（118,886 元）、北京（118,777 元）、河北（106,999 元）、辽宁（96,336 元）；而西部仅陕西（101,482 元）居第 9 位。南北区域比较中，南部省市与北部省市各占一半，不过网易财经发现在平均薪资水平上，南部省市远超北部省市，在前五位的排名中，北部省份仅有天津市入选，居第 3 位。

南北区域（前十位）：

- 1.海南 16 家 368934（南部）
- 2.上海 66 家 206737（南部）
- 3.天津 22 家 151865（北部）
- 4.广东 88 家 151389（南部）
- 5.江苏 43 家 144438（南部）
- 6.浙江 36 家 118886（南部）
- 7.北京 49 家 118777（北部）
- 8.河北 18 家 106999（北部）
- 9.陕西 22 家 101482（北部）
- 10.辽宁 30 家 96336（北部）

以南北为例，在排名前十位中国企数量，5 个南部省份居前 6 位，总数共为 249 家，剩下 119 家则为北部省份。而其中，出现“年平均工资最高、上市企业最多和最富有员工”的省份也均在南部省份，分别是海南、广东和上海。不过网易财经发现，在北部地区，山东以 55 家企业排名北部省市第 1 位，天津以 151,865 元排名年平均工资第 1 位，河北建投能源（000600.SZ）以 551,009 元居北部地区最高薪资企业榜首。

四、2012 国企（非央企）在职职工年平均工资四宗“最”

1、2012 国企（非央企）在职职工年平均工资-最富有员工（图表 4）

1

2012 国企（非央企）在职职工年平均工资-最富有员工



高于2012央企在职职工工资报告中“最富员工”——广东远东宏信员工的427882元，是其**5.1**倍。

另外，以2012年上海市公布的社会年平均工资56300元为准，上汽集团员工的年收入也超出此标准39倍之多。

最富有员工：600104.SH 上汽集团 上海 2,202,742 元人民币（上年为 2,116,762 元）

高于 2012 央企在职职工工资报告中“最富员工”——广东远东宏信员工的 427,882 元，是其 5.1 倍。

另外，以 2012 年上海市公布的社会年平均工资 56,300 元为准，上汽集团员工的年收入也超出此标准 39 倍之多。

2、2012 国企（非央企）在职职工年平均工资-最富最贫穷员工（图表 5）

2

2012国企（非央企）在职职工年平均工资-最贫穷员工



以2012年四川省公布的社会年平均工资36138元为准，ST宜纸在职职工年均收入仅占此标准的26%。与2012年上汽集团员工年均工资相比，差距更是达到了**238**倍。

最贫穷员工：600793.SH ST 宜纸 四川 9254 元人民币，（上年为 25327 元）

以 2012 年四川省公布的社会年平均工资 36,138 元为准，ST 宜纸在职职工年均收入仅占此标准的 26%。

与 2012 年上汽集团员工年均工资相比，差距更是达到了 238 倍。

3、2012 国企（非央企）工资报告-企业数量最多区域（图表 6）

3

2012国企（非央企）工资报告-企业数量最多区域

广东



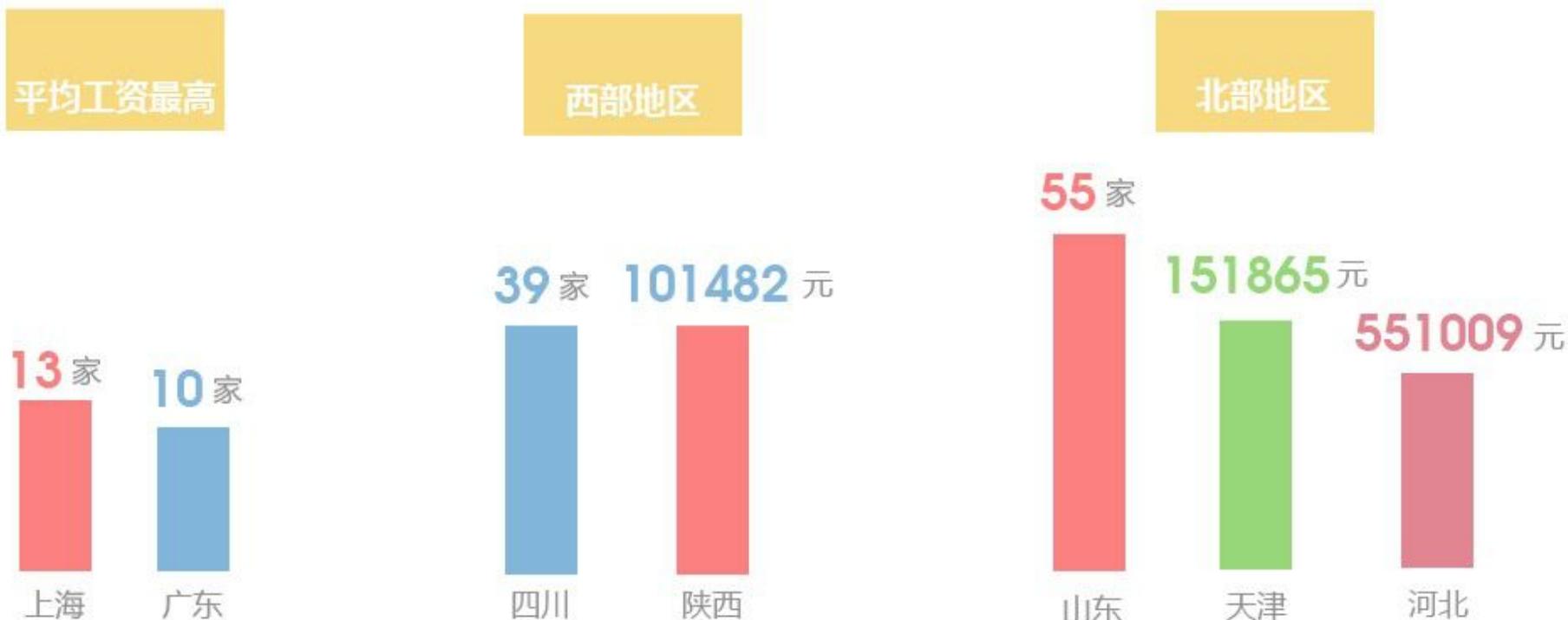
在网易财经的资料整理中，851家国企（非央企）及其上市子公司（不含境外上市）中，注册地或总部在广东的国企（非央企）及其上市子公司数量最多

为**88**家，占所调查总量的近十分之一。

在网易财经的资料整理中，851家国企（非央企）及其上市子公司（不含境外上市）中，注册地或总部在广东的国企（非央企）及其上市子公司数量最多为88家，占所调查总量的近十分之一。

4、2012 国企（非央企）工资报告单指标排名之最（图表 7）

在年平均工资最高的前50位企业中，上海最多为13家，其次为广东为10家；在全部的企业中，青海的上市国企最少为6家；其次是内蒙古9家；陕西则成为西部唯一进入工资排行前十的省份；山东以55家企业排名北部省市第1位，天津以151,865元排名年平均工资第1位，河北建投能源（000600.SZ）以551,009元居北部地区最高薪资企业榜首。（如下图表）



在年平均工资最高的前 50 位企业中，上海最多为 13 家，其次为广东为 10 家；在全部企业中，青海最少为 6 家；其次是内蒙古 9 家。

五、部委声音：

财政部：2010 年下发关于《印发〈中央金融企业负责人薪酬审核管理办法〉的通知》，规定了中央金融企业负责人基本年薪和绩效年薪的审核管理，包括基本年薪调节系数的计算、分配系数的确定，绩效年薪的考核等。《办法》规定金融企业负责人基本年薪与绩效年薪之和的增长幅度不超过本企业在岗职工平均工资增长幅度。

人保部、中央组织部：规范央企负责人薪酬管理

2009 年 9 月，经国务院同意，人力资源社会保障部会同中央组织部、监察部、财政部、审计署、国资委等单位联合下发了《关于进一步规范中央企业负责人薪酬管理的指导意见》，规定央企负责人的基本年薪与上年度央企在岗职工平均工资相联系，央企高管薪酬上限不得超过上年度中央企业在岗职工平均工资的 30 倍。

发改委：2013 年 2 月，国务院批转发改委、财政部、人力资源社会保障部制定的《关于深化收入分配制度改革的若干意见》，指出收入分配领域存在一些亟待解决的突出问题，城乡区域发展差距和居民收入分配差距依然较大，收入分配秩序不规范，隐性收入、非法收入问题比较突出。文件管控范围主要是国企和各级政府，及非国有企业的上市公司高管。

六、专家点评

中国劳动学会副会长兼薪酬专业委员会会长苏海南：国有企业工资水平比私营企业高一些是正常的，首先这些上市国企都属于大中型公司，从事的行业也包括垄断性的、高新技术方面的，而且职工受教育程度也优于私营企业。但是高到两到三倍就不合理了，在国企方面的确存在一定政策及垄断因素，甚至还有一些非公平竞争。

国企在收入分配改革中应当扮演先行者的角色。从内部可以通过优化企业薪酬制度和人力资源管理制度实现，还可以通过上缴红利来回馈社会，对上市公司而言，则是提高国有股收益上缴比例。

财政部财政科学研究所副所长刘尚希：不能单单只比较这两个群体的最终工资数据，还应当考虑更多变量。工种性质、职工年龄、教育程度等，这些都是在比较国企和私企应该考虑的因素，而且私营企业一般较多集中在第三产业，从业的农民工较多，而国企则在第二产业居多。对国有企业工资待遇应加强规范，不能只让市场说了算。

国企内高管和一般职工待遇差距很大，而且不同行业之间差别也很大，搞金融的国企普遍比搞实业的待遇要好，这样谁还愿意去搞实业？

整理与制作：杨顺霖 张小帆